

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

- **Απαγόρευση παιδικής εργασίας:** Η εργασία ανηλίκων κάτω των 16 ετών απαγορεύεται αυστηρά. Στις χώρες όπου η κατά τόπους νομοθεσία θεσπίζει υψηλότερο όριο για εργασία ανηλίκων ή θεσπίζει ένα όριο για την ολοκλήρωση της υποχρεωτικής εκπαίδευσης που να υπερβαίνει τα 16 έτη, θα ισχύει το υψηλότερο όριο. Οποιαδήποτε εργασία η οποία ενδέχεται να θέσει σε κίνδυνο τη σωματική, πνευματική ή ψυχική υγεία, την ασφάλεια ή την ηθική ακεραιότητα ανηλίκων, δεν θα πρέπει να εκτελείται από κανένα πρόσωπο που δεν έχει συμπληρώσει το 18^ο έτος της ηλικίας του.

- **Απαγόρευση καταναγκαστικής εργασίας:** Οποιαδήποτε χρήση καταναγκαστικής εργασίας, σκλαβιάς, δουλειάς ή διακίνησης και εμπορίας ανθρώπων από την επιχείρησή μας ή τους προμηθευτές μας, καθώς και η παρακράτηση εγγράφων ταυτότητας ή αδειών εργασίας ή η απαίτηση από τους εργαζομένους να καταθέσουν μία εγγύηση ή η χρήση οποιουδήποτε άλλου περιορισμού απαγορεύεται αυστηρά. Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται ελεύθερα να αποδεχθούν ή να εγκαταλείψουν την εργασία τους. Η επιχείρηση δεν δύναται να απαιτήσει από τους εργαζομένους να εργασθούν για να αποπληρώσουν χρέος που οφείλεται σε αυτούς ή σε τρίτους.

- **Απαγόρευση παράνομης, λαθραίας και αδήλωτης εργασίας:** Η επιχείρηση και οι προμηθευτές μας οφείλουν να συμμορφώνονται με κάθε εφαρμοστέο κανονισμό προκειμένου να εμποδίσουν παράνομη, λαθραία και αδήλωτη εργασία.

- **Απαγόρευση παρενόχλησης ή κακοποίησης:** Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να αντιμετωπίζονται με σεβασμό και αξιοπρέπεια. Η επιχείρηση και οι προμηθευτές μας δεν θα πρέπει να ανέχονται ή να εμπλέκονται σε οποιασδήποτε μορφής σωματική τιμωρία, σωματική, σεξουαλική, λεκτική ή ψυχολογική παρενόχληση ή άλλου είδους κακοποίηση.

- **Απαγόρευση διακρίσεων:** Η επιχείρηση και οι προμηθευτές μας θα πρέπει να αντιμετωπίζουν όλους τους εργαζόμενους ισότιμα και δίκαια. Οι προμηθευτές μας δεν θα πρέπει να επιδεικνύουν καμία διακριτική συμπεριφορά – ειδικότερα όσον αφορά τις αποδοχές, την πρόσληψη, την πρόσβαση στην εκπαίδευση, την προαγωγή, την προστασία της μητρότητας και την απόλυση – βάσει φύλου, φυλής ή προέλευσης, θρησκευτικών πεποιθήσεων, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικών προτιμήσεων, πολιτικών προηγήσεων, συμμετοχής σε σωματεία, εθνικότητας, ταυτότητας φύλου ή κοινωνικής προέλευσης.

- **Αποδοχές και παροχές:** Η επιχείρηση και οι προμηθευτές μας πρέπει κατ' ελάχιστον να καταβάλλουν μισθούς σε τακτική βάση, να αποζημιώνουν τους εργαζομένους για υπερωρίες με το νόμιμο ποσοστό και να πληρούν όλες τις απαιτήσεις του νόμου αναφορικά με τις παροχές προς εργαζομένους. Εάν στη νομοθεσία της σχετικής χώρας δεν προβλέπονται ελάχιστες αποδοχές ή ποσοστό χρέωσης για υπερωρίες, ο προμηθευτής πρέπει να διασφαλίσει ότι οι αποδοχές ανέρχονται τουλάχιστον στον ελάχιστο μέσο όρο που ισχύει στο σχετικό βιομηχανικό τομέα και ότι η αμοιβή για υπερωρίες ανέρχεται τουλάχιστον στη συνήθη ωριαία αποζημίωση. Δεν θα χρησιμοποιούνται μειώσεις αποδοχών ως πειθαρχικό μέσο. Απαιτούμε από τους προμηθευτές μας να εγγυηθούν ότι όλοι οι εργαζόμενοι τους λαμβάνουν τις παροχές που προβλέπονται από οποιοδήποτε ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, επιχειρησιακές συμβάσεις και άλλες ισχύουσες διαπραγματευθείσες ατομικά ή συλλογικά συμβάσεις.

- **Ωράριο Εργασίας:** Η επιχείρηση και οι προμηθευτές μας πρέπει να συμμορφώνονται με τους κατά τόπους νόμους και κανονισμούς που ισχύουν αναφορικά με το ωράριο εργασίας, το οποίο δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να υπερβεί το μέγιστο όριο που τίθεται από διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα όπως ο Διεθνής Οργανισμός Εργασίας. Δεν πρέπει να επιβάλλονται υπερβολικές υπερωρίες στους εργαζομένους. Ο συνολικός αριθμός εργατωρών ανά εβδομάδα συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τα νόμιμα όρια. Οι εργαζόμενοι δικαιούνται τον ελάχιστο αριθμό ρεπό που έχει θεσπισθεί από το εφαρμοστέο δίκαιο και πρέπει να έχουν τουλάχιστον μία μέρα ρεπό σε κάθε επτάήμερο διάστημα.

- **Συνδικαλιστική Ελευθερία:** Απαιτούμε από την επιχείρηση και τους προμηθευτές μας να σέβονται και αναγνωρίζουν το δικαίωμα των εργαζομένων να διαπραγματεύονται συλλογικά και να

δημιουργούν ή να συμμετέχουν σε εργατικά σωματεία της επιλογής τους χωρίς κυρώσεις, διακρίσεις ή παρενόχληση.

- **Διασφάλιση υγείας και ασφαλείας:** Η επιχείρηση καθώς και οι προμηθευτές μας θα πρέπει να παρέχουν στους εργαζομένους τους ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον ώστε να αποφεύγονται ατυχήματα ή σωματικές βλάβες που ενδέχεται να προκληθούν ή να σχετίζονται ή να προκύψουν από την εργασία τους, συμπεριλαμβανομένου κατά τη διάρκεια λειτουργίας εξοπλισμού ή κατά τη διάρκεια επαγγελματικών ταξιδιών. Θα πρέπει να θεσπιστούν διαδικασίες και εκπαιδευτικά σεμινάρια ώστε να εντοπίζουν, αποφεύγουν και ελαχιστοποιούν, στο μέγιστο δυνατό βαθμό, τους κινδύνους που αποτελούν απειλή για την υγεία, υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού. Θα πρέπει να συμμορφώνονται με όλους τους εφαρμοστέους τοπικούς και διεθνείς κανονισμούς και νόμους προς το σκοπό αυτό.

- **Νομικές απαιτήσεις:** Αναμένουμε οι προμηθευτές μας να ενεργούν σε πλήρη συμμόρφωση με τους τοπικούς, εθνικούς και διεθνείς νόμους κατά την άσκηση της επιχείρησής τους.

- **Απαγόρευση κάθε μορφής διαφθοράς:** Εφαρμογή πολιτικής μηδενικής ανοχής αναφορικά με τη διαφθορά και τις συναλλαγές με αθέμιτη χρήση επιρροής. Αναμένουμε από τους προμηθευτές μας να σέβονται όλους τους εφαρμοστέους νόμους αναφορικά με τη διαφθορά και να λαμβάνουν κατάλληλα μέτρα προκειμένου να εμποδίσουν, εντοπίσουν και τιμωρήσουν οποιαδήποτε πράξη διαφθοράς ή συναλλαγή με αθέμιτη χρήση επιρροής, άμεσα ή έμμεσα, σε όλο το πλαίσιο των δραστηριοτήτων τους.

- **Πρόληψη συγκρούσεων συμφερόντων:** Απαιτούμε από τους προμηθευτές μας να συμμορφώνονται με όλους τους εφαρμοστέους νόμους αναφορικά με σύγκρουση συμφερόντων και να καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για την πρόληψη καταστάσεων που δημιουργούν συγκρούσεις συμφερόντων, στο πλαίσιο της επιχειρησιακής τους σχέσης με την WeStand SA.

- **Απαγόρευση νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες (ξέπλυμα μαύρου χρήματος):** Ξέπλυμα μαύρου χρήματος δύναται να λάβει χώρα όταν μία ενέργεια πραγματοποιείται για να αποκρύψει την πραγματική προέλευση χρημάτων ή περιουσιακών στοιχείων τα οποία συνδέονται με εγκληματική δραστηριότητα. Απαιτούμε από τους προμηθευτές μας να δεσμευθούν για τη λήψη όλων των κατάλληλων μέτρων για να εμποδίσουν τη χρήση των επιχειρήσεών τους ως όχημα για το ξέπλυμα μαύρου χρήματος.

- **Σεβασμός ανταγωνισμού:** Οι προμηθευτές μας πρέπει να δεσμευθούν για τη συμμόρφωσή τους με το δίκαιο ανταγωνισμού που ισχύει στη χώρα προέλευσής τους. Σε αυτό περιλαμβάνεται η απαγόρευση κατάχρησης δεσπόζουσας θέσης, οι εναρμονισμένες πρακτικές ή οι παράνομες συμφωνίες μεταξύ ανταγωνιστών.

- **Εμπιστευτικότητα:** Οι προμηθευτές μας πρέπει να δεσμευθούν για τη λήψη όλων των απαραίτητων μέτρων για να εγγυηθούν την εμπιστευτικότητα των επαγγελματικών μυστικών και λοιπών μη-δημόσιων πληροφοριών που λαμβάνουν κατά την πορεία της επιχειρησιακής τους σχέσης με την επιχείρησή μας.

- **Προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα:** Απαιτούμε από τους προμηθευτές μας να συμμορφώνονται με όλους τους εφαρμοστέους νόμους και κανονισμούς αναφορικά με την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

- **Τελωνειακές αρχές και σώματα ασφαλείας:** Απαιτούμε από τους προμηθευτές μας να συμμορφώνονται με τους εφαρμοστέους τελωνειακούς νόμους, συμπεριλαμβανομένων όσων σχετίζονται με εισαγωγές και την απαγόρευση μεταφοράς εν πλω εμπορευμάτων στη χώρα εισαγωγής.

- **Περιορισμοί εμπορίου και διεθνείς κυρώσεις:** Απαιτούμε από τους προμηθευτές μας να σέβονται τους διεθνώς επιβληθέντες περιορισμούς εμπορικών συναλλαγών και κυρώσεις, λαμβάνοντας υπ' όψιν οποιεσδήποτε αλλαγές στα εν λόγω μέτρα, καθώς και νόμους και κανονισμούς που αφορούν ελέγχους εξαγωγών.

- **Διαφάνεια πληροφοριών:** Οι προμηθευτές μας απαιτείται να παρέχουν ξεκάθαρες και ακριβείς πληροφορίες αναφορικά με τις μεθόδους και τους πόρους που χρησιμοποιούνται, τις εγκαταστάσεις

Κώδικας Δεοντολογίας

παραγωγής και τα χαρακτηριστικά των προϊόντων ή υπηρεσιών που παρέχονται και να απέχουν από οποιουδήποτε παραπλανητικούς ισχυρισμούς.

- **Επιθεώρηση:** Διατηρούμε το δικαίωμα να επιβεβαιώσουμε τη συμμόρφωση με τις παρούσες αρχές και να διεξάγουμε ελέγχους συμμόρφωσης στους προμηθευτές μας. Οι προμηθευτές μας πρέπει να παρέχουν όλες τις απαραίτητες πληροφορίες και να διευκολύνουν την πρόσβαση των εκπροσώπων της WeStand SA κατά την προσπάθειά τους να διαπιστώσουν τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του παρόντος Κώδικα.

- **Ακριβή αρχεία και πρόσβαση σε πληροφορίες:** Οι προμηθευτές μας απαιτείται να τηρούν τα κατάλληλα αρχεία για να καταδεικνύουν τη συμμόρφωση με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας.

Ο Γενικός Διευθυντής

ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

